

SELECTIEPROCEDURE VERVOLGOPLEIDINGEN

GENEESKUNDE CONTINGENT 2018

6-JARIG CURRICULUM

1 INLEIDING

Dit document bundelt de procedures en selectiecriteria voor de vervolgoopleidingen huisarts, specialist of sociale geneeskunde aan de VUB.

Elke vervolgopleiding omvat een academisch luik (Master na Master) en een beroepsopleiding op de werkvloer (stage).

1.1 WETTELIJK KADER

1.1.1 GECOÖRDINEERDE WET BETREFFENDE DE UITOEFENING VAN DE GEZONDHEIDSZORGBEROEPEN

Deze gecoördineerde wet omvat vooreerst de vereiste om te beschikken over het wettelijk diploma om op een rechtmatige wijze de geneeskunde resp. tandheelkunde te mogen uitoefenen.

Daarnaast bevat deze gecoördineerde wet ook de wettelijke basis voor de erkenning door de bevoegde Minister van hen die een bijzondere beroepstitel mogen dragen of zich kunnen beroepen op een bijzondere beroepsbekwaamheid.

Bovendien worden in deze gecoördineerde wet ook de principes van contingentering in het kader van aanbodsbeheersing vastgelegd.

1.1.2 KB BETREFFENDE DE PLANNING VAN HET MEDISCH AANBOD

Het KB betreffende de planning van het medisch aanbod van 12 juni 2008 legt het maximaal aantal kandidaten vast dat toegang heeft tot een opleiding leidend tot de bijzondere beroepstitels van huisarts of arts-specialist, nadat zij aan een Belgische universiteit eerst het basisdiploma van arts hebben behaald (= contingentering).

Per jaar ligt het maximaal aantal geattesteerde kandidaten dat toegang heeft tot deze bijzondere beroepstitels vast voor universiteiten vallend onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap enerzijds en onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap anderzijds.

Voor een aantal van deze opleidingen wordt ook het minimale aantal kandidaten per jaar vastgelegd (huisartsgeneeskunde, spoed- en urgentiegeneskunde, kinderpsychiatrie en geriatrie).

Principe

ASO- kandidaten die een vervolgopleiding willen aanvatten leidend tot de beroepstitel van huisarts of arts-specialist, dienen ingevolge voormelde contingentering de procedure te doorlopen m.o.o. het verkrijgen van een Universitair Attest (ook "aanvaardingsattest").

Deze attesten, in aantal beperkt, worden uitgereikt door de persoon die belast is met het bestuur van een faculteit geneeskunde van een Belgische universiteit. (art. 1, 1) Dit attest "levert het bewijs dat in de loop van een bepaald jaar de betrokken kandidaat bij de Faculteit geneeskunde van die universiteit een volledige cursus kan beginnen leidend tot een van de voornoemde beroepstitels (...)".

Het maximum aantal attesten dat beschikbaar is voor afgestudeerden van de verschillende universiteiten die vallen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap, wordt vastgelegd bij K.B. op advies van de Planningscommissie Medisch aanbod; dit maximum aantal attesten bepaalt het aantal contingentplaatsen

("tickets") dat jaarlijks door het College van decanen van de Vlaamse Geneeskunde faculteiten verdeeld wordt over deze universiteiten a rato van het aantal ingeschreven studenten per universiteit in het desbetreffende afstudeerjaar.

Binnen de faculteit Geneeskunde van elke Vlaamse universiteit worden deze tickets vervolgens in het jaar voorafgaand aan de start van de vervolgopleiding toegekend door de decaan. Aan de VUB werd hiertoe een bijzondere facultaire selectiecommissie opgericht, die de decaan adviseert nopens de toekenning van de contingentplaatsen over de kandidaten die positief weerhouden werden bij de selectieprocedure per discipline (zie verder – selectie m.o.o. beroepsopleiding).

Uitzondering en vrijstellingen

Kandidaten die hun diploma basisarts niet aan een Belgische universiteit hebben behaald, vallen niet onder de principes van contingentering. In zoverre het diploma werd uitgereikt binnen de EER of Zwitserland, dient de kandidaat een erkenning van de beroepskwalificatie van arts EU/EER/ZWITSERLAND aan te vragen bij één van de Gemeenschappen in het land. Werd het diploma behaald buiten de EER en Zwitserland, dan moet eerst de gelijkwaardigheid van het diploma worden bij NARIC; naderhand moet een visum worden aangevraagd bij de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid. Meer info vindt u o.m. op <http://www.health.belgium.be/nl> en <https://www.zorg-en-gezondheid.be/zorgberoepen/erkenning/foreign>.

Bepaalde kandidaten beschikken verder over een vrijstelling van contingentering:

- kandidaat voor arts-specialist in het beheer van gezondheidsgegevens (art. 5, 1°)
- kandidaat voor arts-specialist in de verzekeringsgeneeskunde en de medische expertise (art. 5, 2°)
- kandidaat voor arts-specialist in de forensische geneeskunde (art. 5, 3°)
- kandidaat voor arts-specialist in de arbeidsgeneeskunde (art. 5, 4°)
- kandidaat aangeworven door het Ministerie van Defensie die gelijktijdig een opleiding volgt die leidt tot één van de beroepstitels voorbehouden aan de houders van een wettelijk diploma van dokter in de genees-, heel- en verloskunde of van de academische graad van arts, bedoeld in artikel 1 van het KB van 25 november 1991 houdende de lijst van bijzondere beroepstitels voorbehouden aan de beoefenaars van de geneeskunde, met inbegrip van de tandheelkunde (art. 5, 5°)
- kandidaat voor bijzondere beroepstitel bedoeld in artikel 2 van het KB van 25 november 1991 houdende de lijst van bijzondere beroepstitels voorbehouden aan de beoefenaars van de geneeskunde, met inbegrip van de tandheelkunde (art. 5, 6°)
- kandidaat met een diploma van middelbare studies uitgereikt door een lidstaat van de Europese economische unie die geen volledige opleiding leidend tot het diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde organiseert (art. 5, 7°)
- kandidaat met een diploma van arts uitgereikt vóór het jaar 2004 (art. 5, 8°).

De kandidaten die vrijgesteld zijn van contingentering, of hier niet onder vallen ingevolge het buitenlandse diploma basisarts, dienen de hieronder omschreven selectieprocedure wel te doorlopen.

1.1.3 MB EN BVR BETREFFENDE VASTSTELLING VAN DE ALGEMENE CRITERIA VOOR ERKENNING VAN ARTS-SPECIALISTEN EN HUISARTSEN

Het MB van 23 april 2014 tot vaststelling van de algemene criteria voor de erkenning van arts-specialisten, stagemeeesters en stagediensten en het Besluit van de Vlaamse regering van 24 februari 2017 betreffende de erkenning van artsen-specialisten en van huisartsen stellen de nadere regelen voor erkenning van arts-specialisten en huisartsen vast.

1. De kandidaat die gemachtigd is om de geneeskunde in België uit te oefenen, dient tijdens de eerste vier maanden na de aanvang van zijn opleiding voor de goedkeuring van een plan met opgave van de stages die hij zal verrichten, zijn aanvraag in bij het agentschap. Het agentschap stelt daarvoor een aanvraagformulier ter beschikking.

Bij het stageplan voor de volledige duur van de opleiding zijn de volgende documenten gevoegd:

1° een attest dat aantoont dat de kandidaat door een faculteit Geneeskunde aanvaard is voor de discipline waarin hij wil worden opgeleid;

2° een attest waaruit blijkt dat de aanvrager ingeschreven is op de lijst van de Orde der Artsen;

3° wat de kandidaat-specialisten betreft, voor minstens het eerste stagejaar een exemplaar van de schriftelijke overeenkomst, gesloten tussen de kandidaat en de stagemeeester of de verantwoordelijke instelling, met betrekking tot de vergoeding van de kandidaat, met nauwkeurige vermelding van de duur van de overeenkomst;

4° wat de kandidaat-huisartsen betreft, voor minstens het eerste stagejaar een exemplaar van de opleidingsovereenkomst, gesloten tussen de kandidaat en de stagemeeester of de verantwoordelijke instelling, met betrekking tot de vergoeding van de kandidaat, met nauwkeurige vermelding van de duur van de overeenkomst.

2. De kandidaat-specialist volgt tegelijkertijd een theoretische en praktische opleiding die voor een welbepaalde duurtijd is vastgesteld. De inhoud en de duurtijd van deze theoretische en praktische opleiding worden voor elk specialisme vastgesteld door de Hoge Raad voor Artsen-specialisten en Huisartsen.

De theoretische opleiding is erop gericht kennis, vaardigheden en attitudes aan te leren die de kandidaat-specialist toelaten de rol van geneesheer, van wetenschapper, van communicator en van manager te vervullen.

De praktische opleiding is erop gericht de verworvenheden van de theoretische opleiding in de praktijk toe te passen in de werkelijke omstandigheden van het terrein.

Het stageplan moet voldoen aan bepaalde criteria waarvan de belangrijkste zijn dat de stages moeten worden gelopen in erkende stagediensten, waarvan minstens een derde in een universitaire dienst en minstens een derde in een niet-universitaire dienst.

1.1.4 AANTAL PLAATSEN PER COHORTE

Het maximaal aantal beschikbare opleidingsplaatsen per afstudeercohort, wordt verdeeld op basis van het gelimiteerde aantal contingentplaatsen, rekening houdend met de wettelijke bepalingen van het KB planning medisch aanbod (aantal beschikbare Universitaire attesten), en de gelimiteerde opleidingscapaciteit toevertrouwd aan de stagemeeester, die wordt bepaald op basis van de bovenvermelde MB en BVR tot

vaststelling van de nadere regelen voor erkenning van artsen en de criteria voor erkenning van artsen-specialisten, stagemeeesters en stagediensten (aantal beschikbare opleidingsplaatsen per specialisme).

De decaan ziet toe op een evenwichtige verdeling van de kandidaten over de verschillende specialiteiten en volgens de regelgeving van de federale en Vlaamse overheid. Tot nog toe zijn er geen subquota bepaald door de Vlaamse overheid, maar deze worden verwacht.

Dit maximaal aantal beschikbare opleidingsplaatsen wordt bij aanvang van het academiejaar (of zodra deze informatie beschikbaar is) meegedeeld aan de universitaire stagemeeesters en de studenten van het laatste jaar.

2 MASTER IN DE HUISARTSGENEESKUNDE

2.1 INLEIDING

De master na master huisartsgeneeskunde wordt georganiseerd door het Interuniversitair Centrum voor Huisartsen-Opleiding (ICHovzw, 20 maart 1984). Dit is een samenwerking tussen de academische huisartsencentra van de vier Vlaamse universiteiten die artsen opleiden (KU Leuven, UGent, Universiteit Antwerpen en VUB).

Het volledige opleidingsprogramma van de master in de huisartsgeneeskunde en meer info over de toetsing van de HAIO's is te vinden via de facultaire website (<http://www.vub.ac.be/opleiding/huisartsgeneeskunde/programma>). Bijkomende info is te vinden op <http://www.icho.be>.

2.2 PROCEDURE EN SELECTIECRITERIA

Om toegelaten te worden tot de vervolgopleiding master in de huisartsgeneeskunde dient men te beschikken over:

2.2.1 ZESJARIG CURRICULUM

- Diploma "Master of Medicine in de geneeskunde".
- Geselecteerd worden adhv de interuniversitaire bekwaamheidstoets. Deze wordt elk jaar georganiseerd in de maand juni.
- "Geschiktheidsattest om het eerste jaar van de master in de huisartsgeneeskunde te kunnen aanvatten" dat maximaal 5 jaar oud is (te rekenen vanaf de dag van uitreiking). Dit attest toont aan dat de kandidaat voldoet aan de voorwaarden geformuleerd in het MB van 1 maart 2010 tot vaststelling van de criteria voor de erkenning van huisartsen en wordt afgeleverd na positieve evaluatie door de geschiktheidscommissie huisartsgeneeskunde (zie reglement in bijlage).

Artsen zonder dit diploma die overwegen om zich kandidaat te stellen voor de vervolgopleiding master in de huisartsgeneeskunde kunnen zich met hun vragen wenden tot Prof. Dr. Devroey.

Alle kandidaten moeten hun (voorlopige) kandidatuur voor één of twee vervolgopleidingen (huisarts, specialist met vermelding van specifieke discipline(s), sociale geneeskunde) bekendmaken op het facultair secretariaat via het daartoe bestemde elektronisch formulier, te verkrijgen via het facultair secretariaat.

Indien u wenst te starten met masteropleiding huisartsgeneeskunde dient u eerst te slagen in de interuniversitaire bekwaamheidsproef. U kan zich hiervoor inschrijven vóór 15 mei via het secretariaat van de derde master geneeskunde van uw universiteit.

De interuniversitaire bekwaamheidsproef bestaat uit de volgende elementen:

2.2.1.1 Formele selectievoorwaarden

In de eerste fase van de procedure wordt een 'long list' opgemaakt op basis van formele inclusiecriteria (diploma's, taalvereiste, C1 attest, ...)

2.2.1.2 Inhoudelijk selectievoorwaarden

In de tweede (eigenlijke inclusie-) fase worden attitude, vaardigheden en kennis getoetst. Deze fase heeft niet enkel een loutere bekwaamheidstoetsing als doel maar dient ook om de kandidaat een beter inzicht te geven in

hun eigen functioneren. Het bekwaamheidsprofiel dat hieruit voortvloeit is dan een eerste aanzet voor het opmaken van de leeragenda.

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen persoonlijke attitude en professionele performantie in de klinische/medische praktijk. Attitude, kennis en vaardigheden in de klinische praktijk worden getest met gestandaardiseerde testen met de CANMEDS-rollen als leidraad. Kandidaten worden beoordeeld op communicatie- en consultatievaardigheden, theoretische bagage, probleemoplossend klinisch redeneren, professionalisme, etc.

In een derde fase wordt een jury-examen aangeboden aan de kandidaten die niet slaagden voor de tweede fase. Op deze manier krijgt elke kandidaat een 'herkansing' en gelegenheid tot verdediging na de eigenlijke bekwaamheidsproef in fase 2.

2.3 CONTACTPERSOON

Prof. Dr. Devroey

3 MASTER IN DE SPECIALISTISCHE GENEESKUNDE

3.1 ALGEMENE PROCEDURE

- Alle kandidaat-ASO's, ook die met vrijstelling van contingentering of deze met een buitenlands diploma, dienen volgende procedure te doorlopen.
- Alle kandidaten kunnen twee keuzes van disciplines opgeven waarvoor zij zich kandidaat wensen te stellen, zonder dat dit de kans om geselecteerd te worden voor één van beide disciplines reduceert.
- Kandidaten uit het zevenjarige curriculum doen mee aan de eerste ronde voor het zevenjarige curriculum. Kandidaten uit het zesjarige curriculum doen mee aan de eerste ronde voor het zesjarige curriculum.
 - Kandidaten met een diploma dat niet in het kader van het contingent 2018 wordt uitgereikt, dienen een keuze te maken voor één van beide selectietrajecten.
 - Voor de tweede ronde worden alle kandidaten gezamenlijk behandeld.
 - Taalvereiste : C1 attest¹

3.1.1 EERSTE RONDE

3.1.1.1 STAP 1 FACULTAIRE AANMELDING

Alle kandidaten moeten hun (voorlopige) kandidatuur voor één of twee vervolgoopleidingen (huisarts, specialist met vermelding van specifieke discipline(s), sociale geneeskunde) bekendmaken op het facultair secretariaat via het daartoe bestemde elektronisch formulier, te verkrijgen via het facultair secretariaat.

Voor studenten van het zesjarige curriculum is de laatste datum van indiening **1 oktober** van het jaar voorafgaand aan de start van de vervolgoopleiding.

Na deze datum worden geen nieuwe kandidatuurstellingen voor de eerste ronde aanvaard.

Om ontvankelijk te zijn voor de selectieprocedure dienen kandidaten minstens één stage van vier weken in de desbetreffende discipline(s) van het UZ Brussel te lopen, die ten laatste plaatsvindt in maart van het selectiejaar. Kandidaten van buiten de VUB moeten hiervoor een gemotiveerde aanvraag indienen bij het stagesecretariaat (stage@gf.vub.ac.be), dat vervolgens de coördinerende stagemester contacteert over de mogelijkheden om deze stage te volbrengen.

3.1.1.2 STAP 2 INDIENEN DOSSIER VOOR SELECTIEPROCEDURE

Alle kandidaten dienen vervolgens een volledig (elektronisch) dossier in op het facultair secretariaat met minstens volgende elementen:

- Definitief aanmeldingsformulier
- CV inclusief afschrift van de studieresultaten van de masteropleiding. De resultaten van de bacheloropleiding moeten enkel meegedeeld worden indien dit wordt vereist in de specifieke selectiecriteria per specialiteit
- Motivatiebrief

¹ Deze taalvereiste geldt vanaf academiejaar 2018-2019, na goedkeuring op het Decanenoverleg.

Dit dossier moet ten laatste tegen 1 januari ingestuurd worden. Deze data zijn ook de uiterste datum waarop een student zijn/haar voorlopige keuze kan wijzigen.

De sollicitatiedossiers en definitieve contingentquota per discipline worden overgemaakt aan de coördinerende stagemeeesters van de gekozen specialiteit(en). De Faculteit GF stelt tevens een rangschikking op van de kandidaten (per cohorte) op basis van het gewogen gemiddelde van de examenresultaten van alle opleidingsonderdelen in de masterjaren waarover examen werd afgelegd. De datum van eerste inschrijving in de master geneeskunde wordt eveneens vermeld *als* bijkomende informatie aan de coördinerende stagemeeesters.

3.1.1.3 STAP 3 SELECTIE DOOR AD HOC STAGECOMMISSIE PER SPECIALITEIT MET HET OOG OP DE BEROEPSOPLEIDING

De coördinerende stagemeeesters gaan over tot selectie van de kandidaten voor hun discipline volgens criteria die verder beschreven worden. De kandidaten worden geëvalueerd door een ad hoc commissie. Een omstandig verslag van de selectie wordt ten laatste op 1 april overgemaakt aan de Decaan.

3.1.1.3.1 SELECTIECRITERIA

De selectiecriteria kunnen per specialiteit verschillen (bv specifieke vaardigheden, vakspecifieke studieresultaten, extracurriculaire activiteiten, ...). Ze worden onder 3.2 gespecificeerd.

Minimaal worden volgende onderdelen in overweging genomen, waarbij zoveel mogelijk het relatief gewicht wordt aangegeven:

- Studieresultaten over de hele master geneeskunde
- Stage in de discipline (in het UZ Brussel)
- Motivatie
- Interview

3.1.1.3.2 AD HOC STAGECOMMISSIES

De ad hoc stagecommissies bestaan minimaal uit vier arts-specialisten uit de betreffende discipline, waaronder de coördinerende stagemeeester en tenminste één perifere stagemeeester.

Deze commissies komen ten laatste in maart samen om de kandidaten te evalueren en stellen een omstandig verslag op over hun beraadslaging.

Dit selectieverslag omvat minstens:

- De namen van alle geëvalueerde studenten
- Gegevens over hun beoordeling op basis van de selectiecriteria met omstandige motivering
- Een rangschikking van alle kandidaten die minstens het volgende aangeeft:
 - Categorie A: Gerangschikt en opleidingsplaats beschikbaar aan de VUB
 - Categorie B: Gerangschikt maar in beraad omdat er geen opleidingsplaats aan de VUB beschikbaar is of omdat verdere evaluatie nodig is
 - Categorie NA: Niet weerhouden

3.1.1.4 STAP 4 TOEKENNING CONTINGENTPLAATS

De uiteindelijke beslissing voor het toekennen van de contingentplaatsen per discipline wordt genomen door de Decaan op advies van de facultaire selectiecommissie.

De leden van deze commissie zijn: de voorzitters van de Opleidingsraden Bachelor/Master Geneeskunde, ManaMa Huisarts-specialist en ManaMa Specialistische Geneeskunde, evenals de stagedocent (of zijn/haar

plaatsvervanger) en de Medisch Directeur van het UZ Brussel. De commissie baseert zich op het verslag van de selectiecommissies (en rangschikking binnen de groep kandidaten voor die specifieke specialiteit); de punten behaald in de masterjaren; het aantal binnen de stagedienst door de erkenningscommissie erkende plaatsen voor opleiding; het aantal door het UZ (en andere stageziekenhuizen) beschikbaar gestelde en betaalde stageplaatsen.

Na de eerste ronde wordt een definitieve beslissing genomen voor de categorieën A en NA. De categorie B blijft in beraad tot na de tweede ronde.

De definitieve beslissing wordt aan de coördinerende stagemeeesters bekendgemaakt. De stagemeeesters brengen de kandidaten vervolgens op de hoogte van deze beslissing.

Voor het zesjarige curriculum vindt de beraadslaging van de facultaire selectiecommissie na de eerste ronde plaats in april.

3.1.2 TWEDE RONDE

Een tweede selectieronde kan plaatsvinden in april van het desbetreffende academiejaar. Deze ronde wordt ingericht als er ofwel opleidingsplaatsen ofwel contingentplaatsen vrijkomen (of openbleven) binnen het VUB-kader; kandidaten kunnen zich hierover informeren op het secretariaat van de faculteit GF.

De selectie in deze ronde volgt in principe dezelfde procedure als in de eerste ronde.

Komen in aanmerking voor een selectie in de tweede ronde

- Kandidaten die in categorie B werden geklasseerd voor hun discipline worden automatisch meegenomen voor de tweede ronde als er zich alsnog plaatsen aanbieden.
- Kandidaten die niet weerhouden werden voor hun eerste keuze(s) kunnen voor een andere specialiteit solliciteren.
- Externe kandidaten kunnen eveneens solliciteren voor beschikbare opleidingsplaatsen. Bij voorkeur hebben ze reeds meegedongen in de selectieprocedure aan hun eigen instelling, komen zij aan hun moederinstelling in aanmerking voor een contingentplaats maar werden ze niet weerhouden bij gebrek aan opleidingsplaats.
- Alle kandidaten moeten ten laatste tegen mei van het jaar waarin de selectieprocedure plaatsvindt minstens één stage van vier weken hebben doorlopen in de betreffende discipline in het UZ Brussel.

3.1.2.1 TIJDSLIJN TWEDE RONDE

- Uiterste datum voor aanmelding en indienen kandidaatstellingsdossier: 20 april
- Selectieprocedure in mei
- Beslissing selectiecommissie in juni

De VUB wil kandidaten die aan de VUB deelnamen aan de selectie voor “discipline x” en gerangschikt werden als reservekandidaat maar niet geselecteerd werden, waar mogelijk helpen.

Als de VUB nog vrije contingentplaatsen heeft, geeft de VUB contingentplaatsen voor een opleiding van “discipline x” aan de UGent of een andere universiteit op voorwaarde dat de kandidaat aan de VUB deelnam aan de selectie voor “discipline x”, gerangschikt werd als reservekandidaat (d.w.z. categorie B) en dat de vraag gesteld wordt door de stagemeeester van “discipline x” van de andere universiteit aan de Decaan van de VUB. Voor de transparantie wordt gevraagd dat de VUB universitaire stagemeeester in cc geplaatst wordt bij deze vraag.

3.2 SPECIFIEKE SELECTIECRITERIA PER SPECIALITEIT

3.2.1 ANESTHESIOLOGIE

Universitaire stagemeeester: prof. Jan POELAERT

3.2.1.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
Disciplinespecifieke stage	Anesthesiologie	30%
Interview en motivatie		40%

3.2.1.2 SPECIFIEKE VEREISTEN VOOR DE SPECIALITEIT:

- Interesse hebben in farmacologie, anatomie en pathofysiologie
- Interesse voor de specifieke domeinen van de anesthesiologie
- Soepelheid en inzetbereidheid

3.2.1.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

Het interview vindt plaats in aanwezigheid van de universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en (indien mogelijk) een niet-universitaire stagemeeester. De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.1.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De selectiecommissie (universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en minstens één niet-universitaire stagemeeester) beoordeelt de kandidaat en stelt een rangorde op van de batig geselecteerde kandidaten. De eindscore wordt bediscussieerd en de rangorde wordt met consensus opgesteld. Kandidaten die niet batig geselecteerd werden, worden niet gerangschikt en worden alfabetisch vernoemd.

3.2.1.5 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Elektronisch indienen via jan.poelaert@uzbrussel.be en kathy.vangeel@uzbrussel.be

3.2.2 DERMATOLOGIE EN VENEROLOGIE

Universitaire stagemeeester: prof. Jan Gutermuth

3.2.2.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde		
	Ranking binnen het jaar	25%
	Wetenschappelijk werk: Masterproef en/of werk in kader van stage (voorbereiden van een literatuuroverzicht, casus uitwerken, opstellen van een medisch/ wetenschappelijke presentatie)	20%
Disciplinespecifieke stage		
	Medische kennis en performance op de werkvloer (leercurve + toets)	15%
	Communicator	15%
	Collaborator	15%
Interview en motivatie		10%
Bijzondere competenties	b.v. PhD, ander opleiding zoals master in public health, epidemiologie	Additionele factor

3.2.2.2 SPECIFIEKE VEREISTEN VOOR EEN OPLEIDING DERMATOLOGIE EN VENEROLOGIE:

De dienst dermatologie en venerologie streeft naast de opleiding van dermatologen die de specialiteit in haar volledigheid zelfstandig kunnen uitoefenen, ook na een opleiding uit te maken die de academische ontwikkeling verder bevordert en in het bijzonder de communicator, collaborator en manager vaardigheden van de arts optimaal ondersteunt.

Medisch praktische en "Canmed" vaardigheden:

- Voor alle kandidaten is een stage van minimum 4 weken, die eventueel in 2 periodes opgedeeld wordt, vereist.
- Op het einde van de stageperiodes gebeurt een kennistoets door een jury van min. 2 leden
- Naast de absolute toename aan kennis wordt ook de leercurve van de kandidaat geobserveerd
- Observatie/ toets van praktische vaardigheden (bv. anamnese, nota schrijven, verbanden, biopt ...) van de kandidaat

Canmed competenties:

- **Medical expert:** kennis en leercurve tijdens stage, handigheid, inbreng tijdens patiëntencontacten
- **Communicator:** met patiënten, artsen, verpleegkundigen, estheticiennes, secretaresses en andere medewerkers
- **Collaborator:** met, artsen, verpleegkundigen, estheticiennes, secretaresses en andere medewerkers

3.2.2.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

Het interview vindt plaats in aanwezigheid van de universitaire stagemester, een relevante delegatie van de stafleden en (indien mogelijk) een niet-universitaire stagemester. De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.2.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De selectiecommissie (universitaire stagemester, een relevante delegatie van de stafleden en van de externe stagemesters) beoordeelt de kandidaat en stelt een rangorde op van de batig geselecteerde kandidaten. De eindscore wordt bediscussieerd en de rangorde wordt met consensus opgesteld. Kandidaten die niet batig geselecteerd werden, worden niet gerangschikt en worden alfabetisch vernoemd.

3.2.2.5 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Carine Vleminckx, secretariaat prof. J. Gutermuth

Elektronisch indienen: carine.vleminck@uzbrussel.be

3.2.3 FYSISCHE GENEESKUNDE EN REVALIDATIE

Universitaire stagemeeester: prof. Samar Hatem

3.2.3.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

De selectieprocedure is gebaseerd op 4 verschillende onderdelen: curriculum vitae, interview, stages in het vakgebied en wetenschappelijk werk. De ASO-kandidaat moet voor ieder onderdeel min. 13/20 halen om batig gerangschikt te worden. Indien meerdere ASO-kandidaten batig gerangschikt werden, wordt een klassering ('ranking') opgemaakt volgens de gemiddelde score op de 4 onderdelen. De gemiddelde score en klassering gebeurt gezamenlijk op basis van:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde		25%
	Punten voor cursusdelen met betrekking tot het vakgebied Fysische geneeskunde (Bewegingsstelsel, Zenuwstelsel, ...)	
Wetenschappelijk werk		25%
	Masterproef of ander wetenschappelijk werk met pdf-versie indien afgewerkt	
	Medewerking aan onderzoek buiten de bachelor- en masteropleiding	
	Kwaliteit van presentatie van een seminarie in de dienst Fysische geneeskunde en revalidatie	
Disciplinespecifieke stage	Fysische geneeskunde, waaronder minimum 1 stageperiode in de dienst van de universitaire stagemeeester (stagepunten, interactie in de dienst)	25%
Interview en motivatie	Extra-curriculaire interesses die relevant zijn voor skills als leadership, communicatie, nemen van initiatief, ... worden meegenomen in de algemene appreciatie	25%

3.2.3.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

Het interview vindt plaats in aanwezigheid van de universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en (indien mogelijk) een niet-universitaire stagemeeester. De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar motivatie en interesses in het vakgebied (interesse voor multidisciplinaire samenwerking) en naar het persoonlijkheidsprofiel (leadership, communicatiegeest, spreekvaardigheid, attitude, algemene cultuur).

3.2.3.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De selectiecommissie (universitaire stagemester, een relevante delegatie van de stafleden en van de externe stagemesters) beoordeelt de kandidaat en stelt een rangorde op van de batig geselecteerde kandidaten. De eindscore wordt bediscussieerd en de rangorde wordt met consensus opgesteld. Kandidaten die niet batig geselecteerd werden, worden niet gerangschikt en worden alfabetisch vernoemd.

3.2.3.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Prof S. Hatem (samar.hatem@vub.ac.be).

Geïnteresseerde ASO-kandidaten dienen zich aan te melden bij Prof S. Hatem zodat een oriënterend gesprek kan plaatshebben met betrekking tot motivatie voor de discipline en planning van de klinische en wetenschappelijke stagemaanden van het laatste masterjaar.

3.2.4 GYNAECOLOGIE EN VERLOSKUNDE

Universitaire stagemeeester: prof. Herman Tournaye

3.2.4.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
	Cijfer examen gynaecologie (urologie)	10 %
Disciplinespecifieke stage	Gynaecologie-Verloskunde	35%
Interview en motivatie		25%

3.2.4.2 SPECIFIEKE VEREISTEN VOOR DE SPECIALITEIT:

Gezien de opleiding opleidingsplaatsen in de regio Brussels, het Franstalige landsgedeelte of over de landsgrenzen heen kan omvatten is taalvaardigheid (in casu Frans en Engels) een belangrijke vereiste.

3.2.4.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

Het interview vindt plaats in aanwezigheid van de universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en indien mogelijk een niet-universitaire stagemeeester. De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.4.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De selectiecommissie (universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en een perifere stagemeeester) beoordeelt de kandidaat en stelt een rangorde op van de batig geselecteerde kandidaten. De eindscore wordt bediscussieerd en de rangorde wordt met consensus opgesteld. Kandidaten die niet batig geselecteerd werden, worden niet gerangschikt en worden vernoemd.

3.2.4.5 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Mevrouw Sofie De Moor, Secretariaat Prof. Dr. H. Tournaye

Elektronisch indienen: sofie.demoor@uzbrussel.be

3.2.5 HEELKUNDE

Universitaire stagemeeester: prof. Jan Lamote

3.2.5.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
	Eindexamen	20%
Disciplinespecifieke stage	Heelkunde	20%
Interview en motivatie		30%

3.2.5.2 SPECIFIEKE VEREISTEN VOOR DE SPECIALITEIT:

Een stageperiode van minstens 4 weken in het departement Heelkunde van het UZ Brussel is vereist.

3.2.5.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.5.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en van de externe stagemeeesters.

3.2.5.5 CONTACTPERSOON EN INDIENEN KANDIDATUUR:

Prof. J. Lamote - elektronisch indienen: jan.lamote@uzbrussel.be

3.2.6 INTERNE GENEESKUNDE

Universitaire stagemeeester: prof. Brigitte Velkeniers

3.2.6.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

De kandidaatstelling dient als volgt te worden opgesteld:

- een korte brief met motivering
- een door hun faculteit gevalideerd document met een overzicht van de punten (bachelor + master) alsook een evaluatie van de verworven competenties (medische vakkennis, communicatie, samenwerking, ethisch handelen, wetenschappelijke attitude) tijdens de stages.

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
	Eindresultaat bachelor (wordt mee in overweging genomen omwille van de vakken pathofysiologie, semiologie en farmacologie)	10%
	Eindexamen	20%
Disciplinespecifieke stage	Interne Geneeskunde in het UZ Brussel en geaffilieerde ziekenhuizen	30%
Interview en motivatie	Algemene presentatie, academisch profiel, motivatie en toelichting dossier	10%

3.2.6.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.6.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De rangschikking van de kandidaten wordt bepaald door een jury, bestaande uit de universitaire stagemeeester, een delegatie van diensthoofden van de verschillende diensten van het departement Interne Geneeskunde en twee niet-universitaire stagemeeesters.

3.2.6.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN KANDIDATUUR:

Elektronisch naar: Ilse.dewannemacker@uzbrussel.be

Een voorafgaandelijk gesprek met prof. B. Velkeniers is steeds mogelijk. Gelieve hiervoor een afspraak te maken via Ilse Dewannemacker.

3.2.7 KLINISCHE BIOLOGIE

Universitaire stagemeester: prof. Denis Piérard

3.2.7.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de Bachelor- en Masteropleiding, in het bijzonder voor de cursussen die voor de Klinische Biologie belangrijk zijn (biochemie, hematologie, microbiologie, masterproef, enz.): deze lijst is niet limitatief en de jury wenst een volledig attest voor de ganse opleiding te verkrijgen	30 %
	Wetenschappelijke presentaties en publicaties	20 %
Disciplinespecifieke stage	Stage in de klinische biologie. Laboratorium en/of wetenschappelijke ervaring is een pluspunt	10%
Interview en motivatie	Interview: PowerPoint presentatie van 10 minuten (max 10 slides) die de doelstellingen, belangrijkste resultaten en relevantie schetst van hun eindwerk/doctoraatswerk (al dan niet in het domein van de Klinische Biologie); bij gebrek aan definitieve resultaten kunnen tussentijdse bevindingen of verwachte resultaten besproken worden.	40%
Bijkomend	Andere gevolgde studierichtingen en activiteiten die relevant kunnen zijn voor de Klinische Biologie. Het bezitten van een doctoraat of proefschrift met een voor de Klinische Biologie relevant onderwerp of een diploma van medisch laboratorium technoloog of een ander relevant diploma is een pluspunt.	
	Dezelfde criteria gelden voor houders van het diploma Master in de Farmaceutische Wetenschappen. Zij kunnen niet inschrijven voor de Master na Master Specialistische Geneeskunde, maar zullen voor de Master na Master Klinische Biologie voor apothekers inschrijven (momenteel niet mogelijk aan de VUB, maar wel aan de andere Vlaamse universiteiten).	

3.2.7.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.7.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De selectiecommissie bestaat uit de universitaire stagemeester, een relevante delegatie van de stafleden en minstens één perifere stagemeester.

3.2.7.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN KANDIDATUUR:

Prof. D. Piérard: elektronisch indienen: denis.pierard@uzbrussel.be

3.2.8 NEUROCHIRURGIE

Universitaire stagemeeester: prof. Vera Van Velthoven

3.2.8.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
Disciplinespecifieke stage	Neurochirurgie	40%
Interview en motivatie		30%

3.2.8.2 SPECIFIEKE VEREISTEN VOOR DE SPECIALITEIT:

- Neurologische kennis
- Manuele vaardigheden
- Drie-dimensioneel oriënteringsvermogen
- Gedocumenteerde interesse in de neurochirurgie (stages, bijscholingen, seminaries)

3.2.8.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.8.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester en een relevante delegatie van de stafleden en minstens één perifere stagemeeester.

3.2.8.5 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Prof. V. Van Velthoven: elektronisch indienen (vera.vanvelthoven@uzbrussel.be)

3.2.9 NEUROLOGIE

Universitaire stagemeeester: Prof. Jacques De Keyser

3.2.9.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
Disciplinespecifieke stage	Neurologie, waarbij de 4 CanMed-competenties (Medicus, Communicator, Manager, Wetenschapper) worden getoetst	40%
	Bijzonder belang wordt gehecht aan de omgang met patiënten en familie, collega's, verpleegkundigen en ander personeel	
Interview en motivatie		30%
Bijkomend	Pluspunt maar geen vereiste: interesse in het doen van wetenschappelijk onderzoek met het doel een doctoraat te behalen	

3.2.9.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.9.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester met 3- 4 stafleden (ad hoc) en 2 ASO's houden het sollicitatiegesprek, indien mogelijk in aanwezigheid van een niet-universitaire stagemeeester. De beslissing wordt na samenspraak met de hele medische staf genomen door de selectiecommissie die bestaat uit de universitaire stagemeeester, de 3 of 4 stafleden aanwezig bij het interview en de eveneens bij het interview aanwezige niet-universitaire stagemeeester.

3.2.9.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Prof. dr. Jacques De Keyser - elektronisch: Jacques.DeKeyser@uzbrussel.be

3.2.10 NUCLEAIRE GENEESKUNDE

Universitaire stagemeeester: Prof. Tony Lahoutte

3.2.10.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	10%
	Eindexamen	5%
	Resultaten examens onderdeel medische beeldvorming	15%
	Wetenschappelijke interesse, inclusief voorbereiding masterproef	10%
Disciplinespecifieke stage		
	Stage beoordelingen voor de stages interne geneeskunde en medische beeldvorming	5%
	Interesse voor teamwerk en management	20%
	Communicatievaardigheden	10%
Interview en motivatie		20%
Bijkomend		
	Kennis van het Nederlands, Frans en Engels	5%

3.2.10.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.10.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester, stafleden van de dienst nucleaire geneeskunde (min 3 leden), diensthoofd interne geneeskunde en een perifere stagemeeester.

3.2.10.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Prof. T. Lahoutte: elektronisch (tony.lahoutte@uzbrussel.be)

3.2.11 OFTALMOLOGIE

Universitaire stagemeeester: prof. Marcel Ten Tusscher

3.2.11.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	20 %
	Wetenschappelijk werk, inclusief voorbereiding masterproef	20%
Disciplinegerichte stage	Oftalmologie	30 %
Interview en motivatie	Interview met de staf en ASO's	30%
Bijkomend		
	Normaal kleurenzien, normaal diepte zien, grote handvaardigheid	
	Nauwkeurigheid en nieuwsgierigheid	

3.2.11.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.11.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

Universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en de ASO's en minstens één perifere stagemeeester.

3.2.11.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Mevr. Anne Oldyck: elektronisch (anne.oldyck@uzbrussel.be)

3.2.12 ORTHOPEDIE EN TRAUMATOLOGIE

Universitaire stagemeeester: prof. Thierry Scheerlinck

3.2.12.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	25%
	Resultaten van het examen orthopedie	15%
	Wetenschappelijk werk of masterproef	10%
Disciplinespecifieke stage	Orthopedie en Traumatologie, met beoordeling	30%
	<ul style="list-style-type: none"> algemene en beroepsattitude, gedrag en communicatievaardigheden 	
	<ul style="list-style-type: none"> specifieke vereisten voor de discipline (Betrouwbaarheid, Handigheid, Stressbestendigheid, Gedrevenheid, Teamspirit, Collegialiteit) 	
Interview en motivatie		20%

3.2.12.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit en de specifieke vereisten voor de discipline.

3.2.12.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

- Universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden van de dienst Orthopedie en Traumatologie van het UZ Brussel, aangevuld met een perifere stagemeeester

3.2.12.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN KANDIDATUUR:

Prof. dr. Thierry Scheerlinck: elektronisch (Thierry.Scheerlinck@uzbrussel.be)

3.2.13 OTORHINOLARYNGOLOGIE

Universitaire stagemeeester: prof. Frans Gordts

3.2.13.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30 %
	Wetenschappelijk werk, inclusief voorbereiding op masterproef	5 %
	Examencijfer Problemen van organen; Respiratoir; deel KNO	2 %
	Examencijfer Problemen H, H en H; deel KNO	3 %
Disciplinespecifieke stage	KNO	30 %
Interview en motivatie		30 %

3.2.13.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.13.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

Universitaire stagemeeester, een relevante delegatie van de stafleden en een perifere stagemeeester.

3.2.13.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Prof. Dr. Frans Gordts: elektronisch: (frans.gordts@uzbrussel.be)

3.2.14 PATHOLOGISCHE ANATOMIE

Universitaire stagemeeester: prof. Ramses Forsyth

3.2.14.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	20%
Disciplinespecifieke stage	Pathologische anatomie, met beoordeling van:	50%
	<ul style="list-style-type: none"> Goede communicatie-, leadership- en time managementvaardigheden. Interesse voor teamwerk en - management 	
	<ul style="list-style-type: none"> Inzicht in en aandacht voor kwaliteitsmanagement en patient-safety. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Integratief en overkoepelend klinisch kunnen denken. Aandacht voor EBM, maar ook voor kritische benadering bij het toepassen van diagnostisch-specifieke richtlijnen bij het beoordelen van weefsel- en celmateriaal. Een goed 'klinisch' oog hebben bij het beoordelen van de microscopische slides. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Absolute integriteit en respect voor de (dode) patiënt. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Specifieke interesse hebben in moleculaire (diagnostische) technieken. 	
Interview en motivatie		30%

3.2.14.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.14.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester, de medische staf van de dienst Pathologie en minstens één perifere stagemeeester. De staf wint advies in van de klinische medewerkers, de consultants en perifere stagemeeesters, de interne (en externe) ASO's pathologische anatomie en van de wetenschappelijke medewerkers.

3.2.14.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN VAN DE KANDIDATUUR:

Prof. dr. Ramses Forsyth, persoonlijk contact én elektronisch (ramses.forsyth@uzbrussel.be)

3.2.15 PEDIATRIE

Universitaire stagemester: prof. Yvan Vandenplas

3.2.15.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren en examen pediatrie	30%
Disciplinespecifieke stage	Pediatrie	50%
Interview en motivatie	Interview met voorstellen van een casus of literatuuroverzicht voor de jury	20%

3.2.15.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.15.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

Universitaire stagemester, een relevante delegatie van de stafleden en ASO's, 1 of 2 externe stagemesters kinderartsen en 1 vertegenwoordiger pediatrie van het UZ Gent

3.2.15.4 Contactpersoon en kandidatuur indienen:

Elektronisch: inge.sienaert@uzbrussel.be

3.2.16 PLASTISCHE HEELKUNDE

Universitaire stagemester: prof. Mustapha Hamdi

3.2.16.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	30%
Disciplinespecifieke stage	Plastische heekunde UZ Brussel (minimumvereiste), een ander ziekenhuis of in het buitenland Anesthesiologie	40%
Interview en motivatie	Er wordt gepeild naar motivatie, interesse in de specialiteit, menselijke relaties, teamgeest...	30%

3.2.16.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.16.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemester, een relevante delegatie van de stafleden, een laatstejaars ASO en een perifere stagemester.

3.2.16.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN VAN DE KANDIDATUUR:

Mevr. Cindy Nuyts (cindy.nuyts@uzbrussel.be)

3.2.17 PSYCHIATRIE

Universitaire stagemeeester: prof. Frieda Matthys

5 jaar specialisatie waarvan minstens 2 jaar universitair en minstens 2 jaar perifeer. Diversiteit in opleidingsplaatsen: UZ, AZ, PZ, mobiel team, CGG + mogelijkheid tot subspecialisatie volgens eigen keuze.

3.2.17.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de masterjaren, inclusief masterproef	10%
Disciplinespecifieke stage	Psychiatrie	50%
Interview en motivatie		40%

3.2.17.2 SPECIFIEKE VEREISTEN:

Goede kennis van het Nederlands en het Frans.

Motivatie, kennis en interessegebieden worden gepeild tijdens het interview

Communicatieve vaardigheden, empathisch vermogen, samenwerking in team en stressbestendigheid worden geëvalueerd tijdens de stage

3.2.17.3 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.17.4 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

Universitaire stagemeeester psychiatrie, verantwoordelijke voor onderzoek, een relevante delegatie van de stafleden en minstens één perifere stagemeeester

3.2.17.5 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Prof. F. Matthys: elektronisch (frieda.matthys@uzbrussel.be)

3.2.18 PSYCHIATRIE, MEER BEPAALD KINDER- EN JEUGD-

Universitaire stagemeeester: prof. Annik Lampo

3.2.18.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Gemiddelde punten master	20%
Disciplinespecifieke stage	Kinder- en jeugdpsychiatrie	40%
Interview en motivatie		30%
Bijkomend	Extracurriculaire activiteiten	10%
	Holistische visie op geneeskunde, aandacht voor de leefcontext van het kind/de adolescent	
	Bijzondere interesse in de ontwikkeling en het welzijn van het jonge kind/de adolescent	
	Interesse voor de ontwikkelingen in neurosciene en wetenschappelijke ambitie	
	Communicatievaardigheid	
	Goed zelfmanagement en introspectie	
	Teampayer	

3.2.18.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.18.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester en een relevante delegatie van de stafleden van PAika, het diensthoofd Kinder- en Jeugdpsychiatrie van het UZ Gent en een vertegenwoordiger van het UCKJA

3.2.18.4 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Prof. A. Lampo: elektronisch (annik.lampo@uzbrussel.be)

3.2.19 RADIOTHERAPIE

Universitaire stagemeeester: prof. Mark De Ridder

3.2.19.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de masterjaren en andere projecten vermeld in het CV	30%
Disciplinespecifieke stage	Radiotherapie	40%
Interview en motivatie	Interview dat peilt naar medische kennis (evaluatie ook tijdens stage of eventueel extra proef), motivatie en ingesteldheid	30%
Bijkomend		
	Basiskennis IT, specifiek radiotherapie	
	Taalkennis, voldoende basis Nederlands, wil om verder te werken aan communicatie in Frans en Engels.	

3.2.19.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.19.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeeester en minstens 3 ad hoc leden waaronder een perifere stagemeeester.

3.2.19.4 CONTACTPERSOON EN INDIENEN KANDIDATUUR:

Prof. M. De Ridder: elektronisch: mark.deridder@uzbrussel.be

3.2.20 RADIOLOGIE

Universitaire stagemeeester: prof. Johan De Mey

3.2.20.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de masterjaren en andere projecten vermeld in het CV	30%
Disciplinespecifieke stage	Medische beeldvorming met beoordeling van inzet, communicatie naar collega's, verpleegkundigen administratie en patiënten wordt hierbij als belangrijk geacht (eventueel een presentatie tijdens stage) Minimum één stage in het UZ Brussel en in één van onze perifere diensten waarmee we samenwerken binnen de opleiding	40%
Interview en motivatie	Interview dat peilt naar medische kennis (evaluatie ook tijdens stage of eventueel extra proef), motivatie en ingesteldheid	30%
Bijkomend	Basiskennis IT, specifiek radiologie	
	Taalkennis, voldoende basis Nederlands, wil om verder te werken aan communicatie in Frans en Engels.	

3.2.20.2 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

- De universitaire stagemeeester en een relevante delegatie van stafleden UZ Brussel en de verantwoordelijke opleiding perifere stageplaatsen waar we mee samenwerken. Huidige lijst: Brugmann, St. Pieter Brussel, Europaziekenhuizen, Jan Palfijn Gent, St. Lucas Gent, Damiaan Oostende, ZOL Genk, Middelheim Antwerpen, ASZ Aalst, OLV Aalst.
- De aanwezige leden van de commissie maken een rangschikking op na afloop van de interviews waarop alle kandidaten zich voorstellen. De commissie beslist hierover in consensus en houdt eventueel rekening met verslagen van niet aanwezige commissieleden. De commissie moet minimum bestaan uit 8 leden om te kunnen beslissen over de rangschikking. De niet gerangschikte kandidaten worden definitief afgewezen voor dat jaar.

3.2.20.3 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

Prof. J. de Mey - elektronisch: radiologie@uzbrussel.be ; johan.demey@uzbrussel.be

3.2.21 STOMATOLOGIE - MKA

Universitaire stagemeester: prof. Maurice Mommaerts

3.2.21.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Kandidaten worden pas definitief geselecteerd na het behalen van de twee masters (arts en tandheelkunde).

De motivatiebrief omvat specifiek ook volgende elementen:

- Beschrijf uw voorkeurstraject (Master Tandheelkunde ULB, UGent, KUL, Algemene heelkunde, Rotatie MKA Tilburg/Antwerpen/elders)
- Heeft u bijzondere interesse in een deelgebied? (orthognatische, cosmetische, implantaten, oncologische, reconstructief, congenitale, traumatologie, pathologie, imaging/simulatie/CadCam)
- Vorige Stagemeesters met contactgegevens (telefoon secretariaat; e-mailadres)

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde		
	Resultaten behaald tijdens de masterjaren (zowel geneeskunde als tandheelkunde)	10%
	Masterproef(ven), seminariewerk, publicaties (met papieren of pdf-kopie indien afgewerkt), extracurriculair wetenschappelijk onderzoek	10%
Disciplinespecifieke stage	MKA, met beoordeling van attitude	20%
Interview en motivatie	Interview peilt ook naar gedrevenheid, spreekvaardigheid, attitude, algemene cultuur	20%
Bijkomend		
	Theoretische kennis:	20%
	<ul style="list-style-type: none"> • De basis wordt gevormd door de cursus MKA 2^e master VUB en door de publicaties van de stafleden. Het tijdstip van de evaluatie wordt in samenspraak met de kandidaat bepaald. De evaluatie gebeurt schriftelijk en wordt door de interviewgroep gequoteerd. De leerstof kan bij mevr. De Vuyst worden opgevraagd. 	
	Oog-hand-coördinatietest (0-Connor tweezer dexterity test)	10%
	<ul style="list-style-type: none"> • Indien u deze nog niet heeft afgelegd, gelieve dan een afspraak te maken met mevr. K. De Vuyst op het nummer 02/4776804 	
	Vaardigheidsresultaten prekliniek tandheelkunde (tandmorfologie-ruimtelijk inzicht)	10%

3.2.21.2 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemester en een groep van vaste UZ Brussel-stafleden, aangevuld met één of meer externe leden. De quotering gebeurt door de volledige interviewgroep.

3.2.21.3 CONTACTPERSOON EN INDIENEN VAN DE KANDIDATUREN:

Prof. M. Mommaerts - elektronisch Mevr. K. De Vuyst (Katleen.DeVuyst@uzbrussel.be)

3.2.22 URGENTIEGENEESKUNDE

Universitaire stagemester: prof. Ives Hubloue

3.2.22.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

In de eindbeoordeling wordt rekening gehouden met de volgende elementen:

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	25%
Disciplinespecifieke stage	Urgentiegeneeskunde	25%
	<ul style="list-style-type: none"> Aan alle kandidaten kan gevraagd worden om bijkomende stage te lopen binnen de spoedgevallendienst van het UZ Brussel en eventueel in één van de geaffilieerde stagediensten teneinde bijkomende evaluaties mogelijk te maken opdat de jury een gemotiveerd besluit kan formuleren rond het al of niet selecteren m.o.o. de beroepsopleiding. 	
Motivatie	Motivatiebrief en curriculum vitae	25%
Interview		25%

Op basis van deze 4 onderdelen wordt een ranking (score op 50) opgesteld samen met een gemotiveerd besluit. Bij een score van <25 wordt de kandidaat niet weerhouden.

Bij een score van 25 tot 35 kan de kandidaat gevraagd worden om bijkomende stage te lopen binnen de spoedgevallendienst van het UZ Brussel teneinde zijn/haar competenties te (her)evalueren. Bij deze score is het niet vanzelfsprekend dat hij/zij wordt weerhouden voor de opleiding. Er zal een nieuw gesprek georganiseerd worden waarna een gemotiveerd besluit zal worden geformuleerd. Bij een score van > 35 is de kandidaat weerhouden.

3.2.22.2 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemester en een relevante delegatie van de stafleden aangevuld met perifere stagemesters uit AZ St. Jan Brussel, ZOL Genk, ZNA Antwerpen en ASZ Aalst (minstens 1).

3.2.22.3 CONTACTPERSOON EN KANDIDATUUR INDIENEN:

ives.hubloue@uzbrussel.be en myriam.plas@uzbrussel.be

3.2.23 UROLOGIE

Universitaire stagemeester: prof. Dirk Michiels

3.2.23.1 CRITERIA DIE EEN ROL SPELEN BIJ DE RANKING EN DE SELECTIE VAN DE KANDIDATEN:

Voor de rangschikking worden volgende punten in overweging genomen (totaal 100%)

Onderdeel	Toelichting	Weging
Curriculum geneeskunde	Resultaten behaald tijdens de masterjaren	40%
Disciplinespecifieke stage		
	Urologie in het UZ Brussel	20%
	Stages urologie (AZ Middelheim – CHU Brugmann – Jan Portaels); stages heelkunde UZ Brussel	15%
Interview en motivatie		25%
	<ul style="list-style-type: none"> 10 punten op motivatie (PowerPoint max 5 slides en max 5 min) 	
	<ul style="list-style-type: none"> 10 punten op uitgewerkte casus volwassen-urologie. Iedere kandidaat krijgt 1 week voor de samenkomst dezelfde casus (max 5 slides). Bijkomende vragen worden in het Nederlands of het Frans gesteld om de kennis van de beide landstalen te beoordelen. 	
	<ul style="list-style-type: none"> 5 punten op uitgewerkte casus in de pediatrie urologie. Iedere kandidaat krijgt 1 week voor de samenkomst dezelfde casus (max 5 slides). Bijkomende vragen worden in het Nederlands of het Frans gesteld om de kennis van de beide landstalen te beoordelen. 	

3.2.23.2 INFO MET BETREKKING TOT HET INTERVIEW:

De kandidaat stelt zichzelf voor, met zijn positieve en negatieve punten, waarna de evaluatoren vragen stellen. De gestelde vragen peilen onder meer naar sociale vaardigheden en sociaal probleemoplossend vermogen, professioneel gedrag, motivatie, organisatorisch inzicht, alsook naar de motivatie voor de specialiteit.

3.2.23.3 LEDEN SELECTIECOMMISSIE:

De universitaire stagemeester en een relevante delegatie van de stafleden, aangevuld met perifere stagemeesters

Contactpersoon en Kandidatuur indienen: een voorafgaandelijk gesprek met de universitaire stagemeester is steeds mogelijk. Gelieve hiervoor contact op te nemen met Hilde Vandenberghe (hilde.vandenberghe@uzbrussel.be) of Yolande Vrints (yolande.vrints@uzbrussel.be).

3.3 BEROEPSPROCEDURE

Kandidaten aan wie ingevolge de beslissing van de decaan geen contingentplaats werd toegekend, kunnen tegen deze beslissing een sui generis beroep indienen bij een ad hoc beroepscommissie.

3.3.1 SAMENSTELLING

De ad hoc beroepscommissie wordt samengesteld uit minstens 4 ZAP-leden. Onder hen wordt een voorzitter aangeduid.

De administratief secretaris van de faculteit Geneeskunde en Farmacie wordt toegevoegd met raadgevende stem. De facultaire ombudspersoon wordt eveneens met raadgevende stem uitgenodigd.

De nominatieve samenstelling wordt vastgelegd door de facultaire selectiecommissie

3.3.2 PROCEDURE

Op straffe van onontvankelijkheid dient het beroep te worden ingesteld bij ondertekend en gedagtekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van de ad hoc beroepscommissie (Voorzitter van de ad hoc beroepscommissie, P.A. Administratief secretaris van de faculteit Geneeskunde en Farmacie, Brussels Health Campus, Laarbeeklaan 103, 1090 Jette).

Het verzoekschrift dient op straffe van onontvankelijkheid te worden ingediend per aangetekende post, en dit binnen een vervaltermijn van zeven kalenderdagen na de bekendmaking van de beslissing van de decaan. Het verzoekschrift omvat minstens een feitelijke omschrijving van de bezwaren.

Het beroep leidt tot hetzij de gemotiveerde afwijzing van het beroep op grond van onontvankelijkheid, vastgesteld door de ad hoc beroepscommissie of door de voorzitter van de ad hoc beroepscommissie, hetzij tot een beslissing van de ad hoc beroepscommissie die de oorspronkelijke beslissing van de decaan op gemotiveerde wijze bevestigt, of herziet. De ad hoc beroepscommissie beslist louter op de stukken over de ontvankelijkheid. De kandidaat heeft het recht heeft om in persoon gehoord te worden over de grond van de zaak.

De beslissing wordt zo spoedig mogelijk genomen, en vervolgens meegedeeld aan de betrokkene.

4 OPLEIDINGEN IN HET KADER VAN DE SOCIALE GEZONDHEIDKUNDE

4.1 MASTER IN DE ARBEIDSGENEESKUNDE

4.1.1 INLEIDING

De opleiding arbeidsgeneeskunde is een interuniversitaire opleiding, georganiseerd door de Universiteit Gent (penvoerende instelling), de Katholieke Universiteit Leuven, de Universiteit Antwerpen en de Vrije Universiteit Brussel.

De opleiding tot geneesheer-specialist in de arbeidsgeneeskunde bestaat uit:

- 2 jaar theoretische opleiding (master na master in de arbeidsgeneeskunde), a rato van 2 lesdagen per week (interuniversitair, lessen roterend over de campussen van de deelnemende universiteiten). Tijdens deze theoretische opleiding moet 8 weken stage gevolgd worden. De opleiding kan ook in deeltijds traject (4 jaar) gevolgd worden.
- 2 jaar voltijdse stage in een Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (DPBW). Tijdens deze periode volgt de student tevens de Permanente vorming Arbeidsgeneeskunde (bijwonen van academische terugkomdagen).

Het volledige opleidingsprogramma is consulteerbaar via de website: <http://www.vub.ac.be/opleiding/arbeidsgeneeskunde>.

4.1.2 PROCEDURE EN SELECTIECRITERIA

Er is geen contingentering voor de opleiding Arbeidsgeneeskunde. De vraag naar arbeidsgeneesheren is groter dan de instroom van nieuwe kandidaten. Dit zal ook de komende jaren nog het geval zijn. Jaarlijks starten gemiddeld een vijftiental studenten.

Om toegelaten te worden tot de opleiding Arbeidsgeneeskunde dient men te beschikken over een in België erkend diploma genees-, heel- en verloskunde, arts, of master in de geneeskunde.

Alle kandidaten moeten hun (voorlopige) kandidatuur voor één of twee vervolgoopleidingen (huisarts, specialist met vermelding van specifieke discipline(s), sociale geneeskunde) bekendmaken op het facultair secretariaat via het daartoe bestemde elektronisch formulier, te verkrijgen via het facultair secretariaat.

De kandidaat meldt zich bij aanvang van de opleiding aan bij de erkenningscommissie.

Taalvereiste: C1 attest²

4.1.3 STAGE EN TEWERKSTELLING

Kandidaten kunnen de (theoretische) opleiding combineren met tewerkstelling in een Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (DPBW). Dit is evenwel niet verplicht.

De stage bij een interne of externe DPBW is onder supervisie van een erkend stagemeester op deze dienst. Kandidaten kunnen vrij solliciteren bij de DPBW.

² Deze taalvereiste geldt m.i.v. academiejaar 2018-2019, na goedkeuring aan de verschillende universiteiten.

Het diploma van de masteropleiding arbeidsgeneeskunde, een stageattest opgesteld door de stagemeeester en het certificaat van de permanente vorming Arbeidsgeneeskunde zijn vereist om de titel van arts-specialist in de arbeidsgeneeskunde te verwerven (Ministerieel Besluit van 05.09.2006 houdende speciale erkenningscriteria voor artsen, houders van een bijzondere beroepstitel van arts-specialist in de arbeidsgeneeskunde, evenals voor stagemeeesters en stagediensten voor arbeidsgeneeskunde; B.S. 25.09.2006).

Aandachtspunt: De korte stage noch de eventuele tewerkstelling tijdens de 2 jaar theoretische opleiding komen in aanmerking voor de stage voor de specialisatie. Deze begint pas te lopen na het einde van de theoretische opleiding (met uitzondering van de masterproef dienen alle theoretische vakken afgelegd te zijn).

4.1.4 CONTACTPERSOON

Lara Vesentini@vub.be

4.1.5 LINKS

<http://www.vwva.be> (Vlaamse Wetenschappelijke Vereniging voor Arbeidsgeneeskunde)

<http://www.bbvag.be> (Belgische Beroepsvereniging voor Arbeidsgeneesheren)

<http://www.co-prev.be> (Vereniging van Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het Werk)

4.2 MASTER IN DE JEUGDGEZONDHEIDSZORG

4.2.1 INLEIDING

De opleiding jeugdgezondheidszorg is een interuniversitaire opleiding, georganiseerd door de Katholieke Universiteit Leuven (penvoerende instelling), de Universiteit Gent, de Universiteit Antwerpen en de Vrije Universiteit Brussel.

De opleiding tot master in de jeugdgezondheidszorg bestaat uit de 2-jarige voltijdse theoretische opleiding a rato van 1 lesdag per week (interuniversitair, lessen roterend over de campussen van de deelnemende universiteiten). Tevens bestaat de mogelijkheid om de opleiding deeltijds in 3 of 4 academiejaren te volgen. Voor het getuigschrift van consultatiebureau-arts dient men zich ook in te schrijven voor de opleiding jeugdgezondheidszorg, maar volgt men een specifiek deeltijds traject (gespreid over twee academiejaren), in functie van de relevantie van de verschillende opleidingsonderdelen voor het functioneren als CB-arts.

Tijdens deze opleiding moet een individueel vaardigheidstraject gevolgd worden, waarin de vaardigheidsdoelen worden opgelijst en de hiermee overeenstemmende opleidingsactiviteiten worden gedefinieerd. De vaardigheidstraining wordt niet uitgedrukt in dagen of weken dat stage moet gelopen worden. Vertrekkend van reeds beschikbare ervaring en vaardigheden van de student, wordt in overleg met de coördinerend docent van dit opleidingsonderdeel een individueel parcours uitgestippeld. Het geheel wordt gedocumenteerd in een vaardigheidsboekje (portfolio).

Het volledige opleidingsprogramma is consulteerbaar via de website: <http://www.vub.ac.be/opleiding/jeugdgezondheidszorg/programma>.

4.2.2 PROCEDURE EN SELECTIECRITERIA

Er is geen contingentering voor de opleiding jeugdgezondheidszorg. De vraag naar jeugdartsen voor tewerkstelling in een ConsultatieBureau (CB) of Centrum voor LeerlingenBegeleiding (CLB) is groter dan de instroom van nieuwe kandidaten. Dit zal ook de komende jaren nog het geval zijn. Jaarlijks starten gemiddeld een vijftiental studenten.

Om toegelaten te worden tot de opleiding jeugdgezondheidszorg dient men te beschikken over een in België erkend diploma genees-, heel- en verloskunde, arts, of master in de geneeskunde.

Alle kandidaten moeten hun (voorlopige) kandidatuur voor één of twee vervolgopleidingen (huisarts, specialist met vermelding van specifieke discipline(s), sociale geneeskunde) bekendmaken op het facultair secretariaat via het daartoe bestemde elektronisch formulier, te verkrijgen via het facultair secretariaat.

De kandidaat meldt zich bij aanvang van de opleiding aan bij de erkenningscommissie.

Taalvereiste: C1 attest³

4.2.3 STAGE EN TEWERKSTELLING

Kandidaten volbrengen hun stage op hun eigen werkplek onder supervisie van een mentorarts (CB) of coördinerend arts (CLB).

Het diploma van master in jeugdgezondheidszorg (jeugdarts) geeft recht op tewerkstelling in alle sectoren van de jeugdgezondheidszorg, centra voor leerlingenbegeleiding (CLB's) en zuigelingen­zorg. Daarnaast is deze opleiding een ideale vorming voor functies in de overheidsdiensten volksgezondheid, zoals de Federale of Vlaamse administraties gezondheidszorg.

4.2.4 CONTACTPERSOON

Lara Vesentini@vub.be

³ Deze taalvereiste geldt m.i.v. academiejaar 2018-2019, na goedkeuring aan de verschillende universiteiten.

5 EEN WETENSCHAPPELIJK TRAJECT ALS ONDERDEEL VAN DE VERVOLGOPLEIDING

5.1 ALGEMEEN

Universiteit en Ziekenhuis moedigen een gecombineerd traject aan waarin je een wetenschappelijke vorming combineert met de medische vervolgopleiding. Het doel is het behalen van een doctoraat op proefschrift naast de erkenning als arts-specialist. Het doctoraat is de hoogste graad die aan een Vlaamse universiteit kan worden behaald. Tijdens je doctoraatstraject doe je veel ervaringen op: je woont conferenties bij, geeft presentaties en publiceert wetenschappelijke artikels.

Niet alleen krijg je zo de kans om je, onder begeleiding van experts, te verdiepen in een onderwerp dat je boeit, maar je verwerft ook een aantal vaardigheden die hoog ingeschat worden op de arbeidsmarkt, zoals een internationale visie op het domein, talenkennis, communicatievaardigheden en kwaliteiten op het vlak van projectmanagement, leiderschap en teamwerk. De Universitaire ziekenhuizen stellen het behalen van een doctoraat op proefschrift veelal als voorwaarde voor een aanstelling in hogere rangen, zoals diensthoofd.

Doctoreren is dus in veel gevallen een beslissende stap in je carrière, zowel binnen als buiten de academische wereld.

Het Centraal Reglement voor de Toekenning van de Academische Graad van Doctor én de bijkomende richtlijnen betreffende het doctoraatstraject in de Faculteit GF vindt u op de universitaire website (<https://my.vub.ac.be/phd/reglementen-formulieren#centraal>).

Meer informatie is ook te vinden op de webpagina's van de Doctoral School Life Sciences (<https://my.vub.ac.be/en/phd/lsm>) en de algemene webpagina rond Doctoreren aan de VUB (<http://www.vub.ac.be/phd/#phd>).

5.2 MOGELIJKE TRAJECTEN

5.2.1 FINANCIERING VANUIT DE ONDERZOEKSGROEP

Verschillende vakgroepen en onderzoeksgroepen verweven zelf project- of persoonsgebonden financiering die meestal gebonden is aan een specifiek onderzoeksproject (bv Kom op tegen kanker, MS-onderzoek, GOA, ...). Het doctoraatstraject kan onderdeel zijn van een stageplan voor de vervolgopleiding (zie §5.3).

5.2.2 AAP (ASSISTEREND ACADEMISCH PERSONEEL)

Hiervoor moet je op een universitaire vacature solliciteren. De vacature kan voor een voltijds mandaat zijn of voor een deeltijds mandaat. In alle gevallen zal het gaan om een combinatie van onderzoek en onderwijs. Je helpt mee met het geven van onderwijs binnen de faculteit geneeskunde en farmacie. Een AAP mandaat garandeert minimaal 60% van je tijd voor een onderzoeksproject. Een eerste aanstelling is voor 2 jaar en is tweemaal hernieuwbaar (totaal dus 6 jaar).

5.2.3 FWO (FONDS WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK VLAANDEREN)

Aspirant- en SB beurzen bij het FWO worden competitief toegekend. De kans op slagen van een aanvraag is ongeveer 20%. Hoewel het mandaat ten vroegste kan starten na de studies kan men al een aanvraag indienen in het laatste jaar (deadline februari). Een goed onderbouwd voorstel van onderzoeksprogramma (in een goed draaiend labo) en zeer goede studieresultaten zijn een must. Een publicatie in het voorgestelde

onderzoeksdomein is een pluspunt, maar geen voorwaarde. Een FWO-mandaat geldt voor 2 jaar, één maal te hernieuwen (totaal dus 4 jaar).

Na het behalen van het doctoraat kan je eventueel via het FWO als postdoctoraal onderzoeker verder werken (duur mandaat 3 jaar en maximaal 2 maal te hernieuwen) en uiteindelijk als onderzoeksleider. Deze mandaten zijn echter eveneens competitief. Een carrière als universitair onderzoeker met een (deeltijdse) aanstelling behoort ook tot de mogelijkheden.

Naast de postdoctorale mandaten zijn er ook de zgn. Fundamenteel Klinische Mandaten, die voor langere tijd worden toegekend en die het mogelijk maken om een klinische activiteit te blijven combineren met een uitgebreide wetenschappelijke activiteit. Binnen het UZ zijn er momenteel een 7-tal houders van een dergelijk mandaat.

Meer informatie: <http://www.fwo.be>

5.3 MASTER IN DE SPECIALISTISCHE GENEESKUNDE EN WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK

Als je een vervolgopleiding tot arts-specialist combineert met een wetenschappelijk traject, dien je bij aanvang een gecombineerd stageplan in. Maximaal de helft van de duurtijd van de wetenschappelijke studie wordt voor de stage in aanmerking genomen en ze kan maximaal twee jaar van de duurtijd van de totale stage vervangen.

Dus bijvoorbeeld kan er maximaal vier jaar wetenschappelijke stage verricht worden in een opleiding met een normale duur van zes jaar, waarbij de vier jaar wetenschappelijke stage tellen voor maximaal twee jaar van de totale duurtijd.

Voor een wetenschappelijke stage moet in principe financiering voorzien worden.

Ook voor de gecombineerde stageplannen moet er een ticket ter beschikking zijn bij aanvang van de opleiding, hoewel het ticket door de betrokken stagedienst gerecupereerd kan worden na het behalen van het doctoraat.

5.4 MASTER IN DE HUISARTSGENEESKUNDE EN WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK

Een bezoldigd onderzoeksmandaat in de huisartsgeneeskunde kan gedeeltelijk erkend worden als een deel van de huisartsenopleiding.

Deze combinatie kan op twee manieren gebeuren.

Ofwel loopt de HAIO halftijds praktijkstage en doet daarbij aan onderzoek in een halftijds onderzoeksmandaat. Hierbij moet wel aan een aantal specifieke voorwaarden voldaan worden. De praktijkopleiding wordt overeenkomstig verlengd.

Ofwel onderbreekt de HAIO de praktijkopleiding voltijds om aan onderzoek te doen. Dit kan voor een periode van maximum vier jaar die voor maximum een kwart en dus maximum 12 maanden kan erkend worden. Een voltijds onderzoeksmandaat moet onmiddellijk gevolgd worden door een jaar praktijkstage bij een praktijkopleider.